



Empresa Eléctrica Municipal
Gualán, Zacapa.



**LA INFRASCRITA SECRETARIA DE LA EMPRESA ELÉCTRICA
MUNICIPAL DE GUALAN, MUNICIPIO DEL DEPARTAMENTO DE ZACAPA**

CERTIFICA

Tener a la vista para el efecto el libro de Actas de Hojas Móviles para Sesiones del Consejo Directivo de la Empresa Eléctrica Municipal número 4 autorizado por Contraloría General de Cuentas Según Registro Número **RHM-058-R-19-2021** de fecha veintiocho de mayo del año dos mil veintiuno en donde aparece el Acta Número No. **12-2022**, de la Sesión Pública Extraordinaria del Consejo Directivo de la Empresa Eléctrica Municipal, celebrada el día martes veintiséis de abril de dos mil veintidós, la que literalmente en su punto **SEGUNDO** establece:.....

SEGUNDO: El señor Gerente de la Empresa Eléctrica Municipal, Luis Fernando Cordón Vargas, presenta al Honorable Consejo Directivo de la Empresa Eléctrica Municipal, lo solicitado por la Unidad Especializada para el Código de Ética, mediante Nota de fecha 25 de abril de 2022, en el cual solicitan la aprobación del Diseño, Implementación y Divulgación del Código de Ética de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, departamento de Zacapa. **CONSIDERANDO:** ARTICULO 253. Autonomía Municipal. DE LA CONSTITUCION POLITICA DE GUATEMALA c) Atender los servicios públicos locales, el ordenamiento territorial de su jurisdicción y el cumplimiento de sus fines propios. **CONSIDERANDO:** ARTICULO 136. Fiscalización. La fiscalización de ejecución de los recursos municipales estará a cargo de la Contraloría General de Cuentas, y tiene por objeto DEL CODIGO MUNICIPAL 12-2002. **CONSIDERANDO:** ARTICULO 1. Objeto: El Sistema Nacional de Control Interno Gubernamental -SINACIG-, es el conjunto de objetivos, responsabilidades, componentes y normas de control interno, con el propósito de asegurar el cumplimiento de objetivos fundamentales de cada entidad. El SINACIG se fundamenta en el ordenamiento jurídico guatemalteco y las mejores prácticas técnicas de los marcos normativos internacionales. ACUERDO A-028 SISTEMA NACIONAL DE CONTROL INTERNO GUBERNAMENTAL, DE LA CONTRALORIA GENERAL DE CUENTAS, **POR LO TANTO:** Con fundamento en ARTICULO 253. CONSTITUCION POLITICA DE GUATEMALA, ARTICULO 136 CODIGO MUNICIPAL 12-2002 ARTICULO 1, ACUERDO A-028 SISTEMA NACIONAL DE CONTROL INTERNO GUBERNAMENTAL, DE LA CONTRALORIA GENERAL DE CUENTAS el Consejo Directivo de la Empresa Eléctrica Municipal en unanimidad de votos **ACUERDA:** I). Aprobar el Diseño, Implementación y Divulgación del Código de Ética el cual es de observancia obligatoria para todos los funcionarios y empleados de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, departamento de Zacapa y de quienes presten servicios técnicos y profesionales, el cual queda de la siguiente manera:

INTRODUCCIÓN

La Empresa Eléctrica Municipal de Gualán tiene como fin principal proporcionar energía eléctrica de forma continua y eficiente a los clientes y vecinos del municipio de Gualán departamento de Zacapa de forma integral y con seguridad. Desde sus inicios esta distribuidora del servicio de energía eléctrica de consumidores finales se ha interesado por la calidad del servicio prestado a los usuarios, obteniendo un resultado con un alto porcentaje de promedio de satisfacción de la encuesta de calidad, calificada por los usuarios con relación al servicio de distribución final de electricidad que reciben. De acuerdo con lo anterior se ha mantenido durante los últimos años en los primeros lugares a nivel nacional en satisfacción de los usuarios de calidad comercial, producto técnico y servicio técnico. Actualmente la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán está llevando un proceso de modernización con el fin de cumplir de mejor manera con la responsabilidad de ser garantes del bienestar de toda la comunidad, promoviendo la transparencia en los procesos, procurando constantemente

Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.

Tels: 7920-4472 7933-1375

eemgua@gmail.com





Empresa Eléctrica Municipal Gualán, Zacapa.



mejorar la imagen del funcionario municipal, siendo un requisito básico la eficiencia y eficacia, comprometido no solo en la aplicación de las leyes, sino también de la conducta y valores de todos los funcionarios municipales. Es necesario contar con personas líderes y responsables, capaces de adoptar valores y respetarlos, personas que desempeñen su cargo dando lo mejor de sí y que estén comprometidos con el desafío de cambiar la percepción que existe en la actualidad del servidor público, crear una cultura de servicio que genere una ética en el funcionario municipal, orientada por principios de probidad, honestidad y responsabilidad es el desafío actual que requiere esfuerzos compartidos y de compromiso mutuo.

ALCANCE

Con el presente Código de Ética y Conducta se pretende contar con una guía para todos los funcionarios y trabajadores de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, cualquiera que sea el cargo que desempeñe, tipo de contrato, nivel jerárquico o puesto en el que se desempeña. El presente Código de Ética y Conducta, contiene de manera resumida y clara los principios éticos que rigen al funcionamiento de la Empresa Eléctrica Municipal. El espíritu del Código de Ética y Conducta de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán es proporcionar un servicio de calidad y promover el bien común, observando los valores de responsabilidad, eficiencia, eficacia, coordinación, control de probidad y transparencia, es el compromiso de todo funcionario y trabajador de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, de manera que permita realizar una gestión eficiente a través de una conducta honesta.

Todo el personal debe conocer, respetar y promover a todo nivel para lograr tener una guía de integridad y probidad, que contenga derechos y obligaciones con el objetivo de dignificar y enaltecer la labor del funcionario municipal, generar cambios positivos de actitud promoviendo y practicando valores y principios, conocer los estándares de conducta establecidos para los funcionarios y empleados de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, en su continuo desempeño.

Llevar a la práctica los principios éticos que rigen a la administración de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán y comprender lo que significa ser funcionario y empleado Municipal con la responsabilidad que conlleva y sentirse orgulloso de ello.

VISIÓN

Ser la mejor distribuidora de energía eléctrica dentro del territorio nacional, satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes y vecinos del municipio.

MISIÓN

Proporcionar energía eléctrica de forma continua y eficiente a nuestros clientes y vecinos del municipio de la forma integral y con seguridad.

VALORES

En la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, se promueven y se practican ciertos valores, los cuales deben ser aplicados por todos los funcionarios y empleados, siendo los siguientes:

- 1. Actitud de servicio:** Los colaboradores municipales se esfuerzan por ejercer las labores, deberes, tareas o actividades con excelencia, dando lo mejor de sí mismos. Aplicando vocación de servicio y procurando que todos los actos estén acordes a las exigencias del puesto o actividad que se desempeña. Trabajar para que todos los vecinos que conforman el municipio gocen de una comuna amable, dinámica, limpia, segura, y humana.

Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.

Tels: 7920-4472 7933-1375

eemgua@gmail.com





Empresa Eléctrica Municipal

Gualán, Zacapa.



2. **Respeto:** Los colaboradores municipales son garantes del valor humano y reconocen los derechos inherentes de las personas, tratándolas con amabilidad, cortesía y cordialidad.
3. **Compromiso:** Los colaboradores municipales, se comprometen con las obligaciones laborales y morales y asumen la responsabilidad por los efectos que implique la falta de atención a dichas obligaciones.
4. **Objetividad:** En el desarrollo de las gestiones públicas, incluyendo nombramientos, selección de contratistas o recomendación de individuos para promociones o beneficios, los trabajadores municipales sustentan sus selecciones exclusivamente en el mérito.
5. **Apertura:** Los funcionarios municipales ejercen la mayor apertura posible con relación a sus decisiones y acciones, y someten a las modalidades de escrutinio apropiadas para su nivel.
6. **Productividad:** Todas las actitudes y acciones del personal de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, buscan aprovechar óptimamente los recursos, para asegurar el uso adecuado de los insumos de trabajo en la obtención de los resultados esperados.
7. **Responsabilidad:** Todas las funciones y tareas asignadas al colaborador municipal se cumplen efectivamente y oportunamente con disciplina, respeto, profesionalismo y trabajo en equipo.
8. **Honestidad:** Los funcionarios públicos deben declarar cualquier interés privado relacionado con sus funciones públicas y adoptar las medidas para resolver todo eventual conflicto de interés, protegiendo el interés público.
9. **Transparencia:** El actuar y conducta de los colaboradores municipales se enfoca en el desarrollo con claridad y responden a las normas de conducta moral y social regida por la ética, por lo que la transparencia se refleja en el desempeño de las funciones asignadas con coherencia en lo que se piensa, se dice y se hace.
10. **Integridad:** Los colaboradores municipales están conscientes y comprometidos en orientar sus acciones en la protección de los intereses de los vecinos, actuando con honestidad e integridad, cumpliendo fielmente las tareas asignadas, el cuidado de los recursos con criterios de eficiencia, observando las leyes vigentes y la aplicación del presente Código de Ética y Conducta.
11. **Liderazgo:** Los funcionarios municipales deben promover y sustentar los referidos principios a través del liderazgo y del ejemplo.



PRÁCTICA DE LA ÉTICA

El colaborador municipal, es responsable de leer, comprender, aplicar y promover el cumplimiento de los principios del presente Código de Ética y Conducta. El colaborador municipal con su trabajo diario, apoya a que se logre la Visión y que se cumpla la Misión de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, entendiendo y aplicando los valores de la Institución, el Código de Ética y Conducta, el compromiso que asume para su cumplimiento y todas las leyes relacionadas aplicables. Cada uno de los colaboradores municipales, es responsable personalmente de su conducta y de las decisiones que tome en el ejercicio del cargo. Tiene la obligación de velar por el interés público, mantener una cultura de servicio que propicie confianza en la Empresa Eléctrica Municipal y debe de abstenerse de anteponer sus intereses personales a los de la Institución. Las tareas que se le encomienden debe

Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.

Tels: 7920-4472 7933-1375

eemgua@gmail.com



Empresa Eléctrica Municipal Gualán, Zacapa.



realizarlas de acuerdo con los valores institucionales y lo que el marco legal establezca. Su conducta también implica pensar en el posible impacto que sus palabras y acciones puedan tener para la Institución y su credibilidad. Cuando se tiene un dilema ético, se debe acudir a su superior inmediato o al siguiente nivel jerárquico para recibir asesoría e identificar los próximos pasos. Si se entera de actos ilegales o de alguna falta al presente Código, tiene la obligación de informar a su superior inmediato o a las autoridades superiores.

La conducta fuera del trabajo es un asunto privado, sin embargo, el personal que labora en la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán debe dar ejemplo, actuando correctamente y acatando las leyes en su vida profesional y personal.

DESEMPEÑO

Todo colaborador municipal, es responsable de emplear su tiempo de trabajo, únicamente para dar cumplimiento a las funciones de su cargo o comisión, y debe adoptar criterios de optimización, racionalidad y ahorro. Debe abstenerse de organizar o promover reuniones en horario laboral, que interrumpan el desempeño normal de sus labores o el funcionamiento total o parcial de las oficinas, reduciendo tiempo de trabajo, salvo el caso de que tales reuniones sean convocadas por los funcionarios directivos de las mismas para tratar asuntos oficiales.

• **HACER USO DE LA TECNOLOGÍA:** Hacer uso eficiente de la tecnología y permitir que se hagan revisiones periódicas al equipo de cómputo que tenga a cargo. Hacer uso correcto del teléfono celular asignado y/o personal utilizándolo adecuadamente sin que interfiera en el desarrollo de las actividades asignadas.

• **CUIDADO Y USO DE LA PROPIEDAD Y LOS OBJETOS DE VALOR DE LA EMPRESA ELÉCTRICA MUNICIPAL DE GUALÁN:** El colaborador municipal es responsable del uso de los bienes y objetos de valor, propiedad de la institución, que estén bajo su cargo. Si algo se pierde, se daña o es robado, el funcionario o empleado debe informar inmediatamente lo sucedido a su superior inmediato quien deberá informar a donde corresponda para que se hagan las diligencias respectivas y reponer el bien.

• **DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL:** El colaborador municipal debe tener en cuenta que todo lo que cree, diseñe, desarrolle o produzca en el cumplimiento de su trabajo es propiedad exclusiva de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, por ejemplo, programas informáticos, instrumentos electrónicos, métodos de trabajo, formulario y evaluaciones de sistemas, planos, documentos de proyectos entre otros, por lo que está prohibido promoverlos o venderlos.

• **CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN DE LA NORMA:** El personal municipal debe conocer, respetar, cumplir y mantener conocimiento actualizado sobre las leyes, reglamentos y normativas aplicables para el desempeño de sus funciones.

• **DESARROLLO PROFESIONAL:** El funcionario de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, debe buscar de manera permanente su actualización y formación profesional y de sus colaboradores para el mejoramiento del desempeño de sus actividades. Por su parte, la Institución, por medio de la Dirección de Recursos Humanos estará en constante promoción de formación del personal.

• **NORMAS DE PRESENTACIÓN:** La imagen y presentación del colaborador municipal es esencial, la manera de vestir debe ser adecuada a sus funciones. Su presencia, uniformado o no, debe reflejar limpieza y ser decorosa tomando en cuenta la imagen institucional. Su presencia debe reflejar una imagen profesional.



Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.

Tels: 7920-4472 7933-1375

eemgua@gmail.com



Empresa Eléctrica Municipal

Gualán, Zacapa.



- **IDENTIFICACIÓN OFICIAL:** El personal de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, debe portar en buen estado y visible las identificaciones oficiales que establezca la Administración Municipal. (Carné, uniforme, pines etc.)
- **CONTRIBUCIONES:** Es prohibido que el personal de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, solicite dinero y que se realicen préstamos entre sí.
- **ACTIVIDADES PROHIBIDAS:** Todo el personal de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, debe realizar su trabajo de acuerdo con las normas éticas y los valores Institucionales establecidos; y no incurrir en ninguna de las prohibiciones que establece las leyes, normas y reglamentos establecidos.
- **CONFLICTOS DE INTERÉS:** Se considera la existencia de conflicto de interés cuando exista la posibilidad de beneficiarse o beneficiar a un tercero con el que se una un interés personal. Son actos susceptibles de constituir conflicto de interés:
Proporcionar información con el fin de obtener un beneficio personal o que demerite la imagen de la institución Ser discreto en la aplicación de las disposiciones legales en beneficio de un tercero y en perjuicio de la institución Hacer uso indebido de la información obtenida a través del cargo. Aprovechar el cargo o empleo para conseguir o procurar servicios especiales, nombramientos o beneficios personales, a favor de sus familiares o terceros, mediante o no remuneración. Utilizar el poder que le confiere el ejercicio del cargo empleado para tomar, participar o influir en la toma de decisiones en beneficio personal o de terceros. Aceptar empleos en entidades reguladas por el gobierno o prestar simultáneamente servicios en ciertos cargos en instituciones, que estén en conflicto con sus deberes y responsabilidades, o cuyo ejercicio puedan poner en riesgo la imparcialidad de sus decisiones por razón del cargo o empleo. Ejercer en alguna forma la profesión en actividades ajenas al cargo de empleado o funcionario, cuando exista prohibición expresa. Nombrar familiares para cargos tanto técnicos como profesionales. Participar en procesos de compra, cotización, licitación, adquisición de bienes, servicios o de obras de la Institución en los que el colaborador municipal, un familiar o un socio, o asociado de negocios tenga un interés.
- **SOBORNOS Y DÁDIVAS:** El personal municipal no recibe dádivas, sobornos y tampoco propicia actos de corrupción. Quienes ofrezcan, soliciten o acepten sobornos estarán sujetos a las acciones disciplinarias, civiles o penales de conformidad con la ley. Cualquier ofrecimiento de dádivas, soborno y otros beneficios por parte de cualquier usuario o entidad deberá ser informado inmediatamente a la Autoridad Administrativa Superior o al superior inmediato. Si las autoridades señaladas no han accionado como corresponde y el informante comienza a recibir represalias de tipo administrativo, puede acudir a la Autoridad Superior, para informar lo sucedido y la falta de acción de parte de su superior.
- **ENRIQUECIMIENTO ILÍCITO:** Se presume que hay enriquecimiento ilícito cuando el aumento potencial del patrimonio del personal de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán de Gualán, no guarda congruencia con las fuentes de ingresos legales. Para evitar que esto no suceda debe de presentar su declaración jurada patrimonial a la Contraloría General de Cuentas, cuando corresponda, de manera correcta y oportuna, consignando en ella información fidedigna y veraz, para facilitar su verificación.
- **REGALO, ATENCIONES SOCIALES Y OTROS BENEFICIOS:** Como regla general no se debe aceptar ningún regalo, atención social u otro beneficio a cambio de un servicio o por dejar de cumplir con sus funciones y obligaciones.
- **ACTIVIDADES POLÍTICAS Y ASOCIACIONES:** Se respeta y reconoce el derecho que tienen las personas para participar en actividades de carácter político y asociarse. En estos casos, tales actividades deben ser legales y no deben interferir con los deberes y responsabilidades contraídos, ni deben comprometer a la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán.



Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.

Tels: 7920-4472 7933-1375

eemgua@gmail.com



Empresa Eléctrica Municipal Gualán, Zacapa.



• **RELACIONES CON EL PÚBLICO:** Todo el personal de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán debe ofrecer un servicio cordial, equitativo y de calidad, actuando siempre con profesionalismo, estricto apego a la ley, normas y reglamentos aplicables y que los derechos de los vecinos sean plenamente comprendidos y respetados. Aplicar correctamente, de manera confiable y transparente las leyes, normas y reglamentos establecidos. Debe atender y solucionar oportunamente las solicitudes y consultas de los vecinos.

• **SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL:** En la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán de Gualán, se promueve ambientes de trabajo seguro y saludable libres de discriminación o acoso, para cumplir los objetivos personales como institucionales. Se crean ambiente de trabajo: **JUSTO, IGUALITARIO, EQUITATIVO SEGURO Y SALUDABLE.** Procuramos la cooperación del personal. El trabajador municipal tiene la obligación de respetar y obedecer las normas, reglamentos y procedimientos de seguridad e higiene establecidos en las leyes y reglamentos. Tiene la obligación de informar inmediatamente a las autoridades si ha sufrido un accidente o daño en el trabajo o bien si otro compañero lo ha sufrido, así también debe informar si tiene conocimiento sobre algún acto criminal o negligente, o condición riesgosa. En los lugares de trabajo se prohíbe fumar, consumir sustancias de uso prohibido o bebidas alcohólicas, en horarios laborales y no laborales. La conducta del colaborador municipal debe de ser ejemplo en todo momento dentro y fuera de los horarios de trabajo. Está prohibido observar, guardar, distribuir material pornográfico en equipos e instalaciones municipales, en horarios laborales y no laborales.

• **MEDIDAS DISCIPLINARIAS EN CASO DE INFRACCIÓN:** Si algún trabajador municipal incumple con las normas señaladas en las leyes y reglamentos laborales, indicados en el presente Código de Ética y Conducta, será sujeto a un proceso de investigación por parte de la Dirección de Recursos Humanos que puede generar acciones disciplinarias de conformidad con la normativa vigente en la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán. Cuando un trabajador municipal, incurra en una falta al presente Código y su conducta sea perjudicial para la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, se impondrán sanciones que pueden ir desde una amonestación verbal o escrita hasta el despido, de conformidad con las leyes y reglamentos laborales, sin perjuicio de cualquier acción, reclamación o sanción que resulte de la ley vigente. Hay establecidos procedimientos para asegurar que todos los casos de infracción o mala conducta por parte del personal se traten de manera justa y bajo las reglas del debido proceso.

COMPROMISO

Se presentan ciertos compromisos que el trabajador municipal debe conocer y aplicar en el desempeño de sus labores tanto dentro como fuera del horario de trabajo, para que se adquiera el compromiso de aplicar los comportamientos y actitudes que se describen en el Código de Ética y Conducta y, sea ejemplo reproductor de la cultura de servicio basado en valores y principios y sea un digno representante de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, Contribuyendo con esto en el logro de metas y objetivos trazados.

*-**RELACIÓN PERSONAL Y DE TRABAJO CON LOS DEMAS COLABORADORES MUNICIPALES:** Actuaré con dignidad y respeto hacia todos mis compañeros de trabajo y conmigo mismo, promoviendo un trato amable y cordial con libertad de género, raza, capacidades diferentes, edad, religión, condición social, nacionalidad o nivel jerárquico. Debo propiciar dentro de mis compañeros de trabajo la importancia del trabajo en equipo. Debo ser generador de conductas que promuevan una cultura ética y de calidad en el servicio al público. Debo dar un trato respetuoso a mis compañeros de trabajo, con cordialidad, respeto mutuo y equidad sin importar la jerarquía Debo evitar conductas y actitudes ofensivas, prepotentes o abusivas o el uso de lenguaje soez al dirigirme hacia mis compañeros, colaboradores y autoridades. Debo reconocer los méritos obtenidos por los colaboradores y mis compañeros, evitando apropiarme de sus ideas o iniciativas. Debo coordinar adecuada

Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.

Tels: 7920-4472 7933-1375

eemgua@gmail.com





Empresa Eléctrica Municipal

Gualán, Zacapa.



y oportunamente los asuntos de mi competencia con las diferentes unidades municipales involucradas en su conocimiento y trámite, resolución o seguimiento. No debo faltar al respeto, discriminar, acosar y ofender a mis compañeros de trabajo. No debo solicitar favores personales, sexuales, económicos o de cualquier índole a mis compañeros y colaboradores. No debo realizar acciones que interrumpan las labores de mis compañeros. No debo realizar actos de comercio, propaganda u otros ajenos a mis responsabilidades y funciones. No debo difundir o fomentar rumores que causen incertidumbre o daño a las personas.

***-AMBITO DE ACTUACION DEL TRABAJADOR MUNICIPAL:** Mi conducta y actuación estará siempre apegado a mis atribuciones y funciones. Debo actuar con diligencia, honestidad en las actividades y funciones de mi competencia. Debo ser responsable y ejercer con conocimiento las facultades que tengo asignadas. Debo hacer del conocimiento de los hechos o actos que puedan constituir delitos o responsabilidades a cargo de servidores públicos o que sean competencia de otras autoridades. Debo realizar continuamente autoevaluaciones a mi trabajo y conducta, para cumplir con las metas que me comprometi alcanzar, en especial a lo relativo a la ética e integridad. No debo excederme en el uso y ejercicio de mis facultades y actuar con discrecionalidad. No debo solicitar para mí, ni para otra persona dádiva o presente derivado del ejercicio de mis facultades. No debo violar los derechos de los usuarios ni de mis compañeros. No debo tolerar la extorsión en toda su dimensión. No debo permitirme ni permitir la alteración de documentos oficiales. No debo retardar la atención y resolución de los asuntos de mi competencia.

Debo actuar siempre bajo los principios y valores institucionales garantizando el interés de la organización, practicando y promoviendo una filosofía de servicio que propicie confianza en la sociedad y me abstendré de anteponer mis intereses a los de la institución. Debo apegarme a la ley y normas establecidas por la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán de Gualán, demostrando mi honradez e integridad personal. Debo rechazar y no ser cómplice de actos de corrupción, fraude o abuso, denunciándolos. Debo mantener una conducta propositiva, diligente, honesta e imparcial al prestar mis servicios. Debo ser prudente y excusarme de participar en cualquier asunto que provoque que mis intereses personales puedan entrar en conflicto con los intereses municipales. Debo realizar mi trabajo orientado a la misión de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán de Gualán y aportar al máximo mis capacidades, conocimientos y esfuerzos, sin esperar un beneficio ajeno al que me corresponde por ley. Debo portar la identificación de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán de Gualán, en un lugar visible dentro de sus instalaciones y en el ejercicio de mis labores y cargo. No debo utilizar mi cargo para retrasar, obstaculizar, agilizar u omitir cualquier tipo de procedimiento en beneficio de una persona o institución. No debo utilizar el nombre o cargo de algún funcionario para realizar trámites personales o bien en otras unidades. No debo realizar actos que denigren la imagen de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán.

***-SOY HONESTO AL HACER USO DEL TIEMPO:** Utilizaré mi tiempo de trabajo, únicamente para dar cumplimiento a las funciones de mi cargo o comisiones, con criterio de optimización, racionalidad y ahorro. Debo asistir puntual a mi área de trabajo y respetar el horario de trabajo. Debo ser respetuoso de consumir mis alimentos en el lugar y horario asignado para ello. No debo ausentarme de mis labores injustificadamente. No debo consumir bebidas alcohólicas en las instalaciones municipales, ni asistir a mis labores bajo la influencia de bebidas alcohólicas, drogas o enervantes. No utilizar los servicios de mis subalternos para fines personales o familiares. No debo realizar o participar dentro de las instalaciones de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, en ningún acto de comercio.

***-CONOZCO LA APLICACIÓN DE LA NORMA:** Conozco, respeto, cumplo y me mantendré actualizado sobre las leyes, reglamentos y normas aplicables para el desempeño de mis funciones. Debo conocer y dar a conocer la norma. Debo ser conocedor y aplicar de manera imparcial las normas, lineamientos y reglas. Debo ser responsable absolutamente sobre los derechos y obligaciones relacionados con mi cargo y funciones. Debo informar a donde corresponda sobre cualquier incumplimiento normativo. Debo capacitarme

Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.

Tels: 7920-4472 7933-1375

eemgua@gmail.com





Empresa Eléctrica Municipal Gualán, Zacapa.



permanentemente para mejorar el desempeño de mis funciones, siempre que no interfieran en el cumplimiento de mis responsabilidades laborales. Debo compartir mis conocimientos con mis compañeros de trabajo. No debo interpretar la normativa en forma subjetiva e irresponsable o para buscar beneficio personal. No debo inducir o incurrir en cualquier acto que incumpla en cualquier disposición legal. No debo aplicar criterios y normas no establecidas por la autoridad competente No debo faltar, llegar tarde o ausentarme de los cursos de capacitación No debo obstaculizar la capacitación de mis compañeros o subalternos.

***-ESTOY EN CONSTANTE DESARROLLO PROFESIONAL:** Buscaré de manera permanente mi actualización y formación profesional y la de mis compañeros para el mejoramiento de nuestro desempeño. Debo aprovechar las actividades y programas de capacitación y desarrollo que brinde y promueva la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán, demostrando la mejora continua en mi desempeño. Debo actualizar constantemente mis conocimientos para desarrollar mis funciones. Debo brindar las facilidades necesarias a mis colaboradores para tomar cursos de capacitación Debo solicitar y proponer los cursos de capacitación necesarios para mi desarrollo profesional y el de mis colaboradores. Debo compartir con mis compañeros de trabajo mis conocimientos y aplicarlos en mejora de mis funciones. No debo oponerme a las capacitaciones o desarrollo de mi persona y de los demás colaboradores. No debo desaprovechar las oportunidades de capacitarme actualizarme y aumentar mis conocimientos y el desarrollo profesional.

***-PORTAR MEDIOS DE IDENTIFICACIÓN:** Me comprometo a portar visiblemente mis identificaciones oficiales que permitan a terceros distinguirme como Colaborador Municipal. Soy responsable de portar mi gafete en lugar visible durante mi jornada laboral. Portar el uniforme municipal que me identifica como servidor municipal con orgullo y dignidad. Soy responsable de mantener mi imagen personal (corte de cabello, zapatos lustrados, uniformes en buen estado y limpios, vestirme adecuadamente de acuerdo al puesto y funciones que desempeño). No debo prestar mi gafete ni alterarlo No debo realizar actos o conductas que denigren la imagen de la institución mientras me encuentre en servicio o portando el uniforme.

***- SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL:** Debo cuidar mi salud y la de mis compañeros Debo reportar toda situación que pudiese ser riesgosa para la salud, la seguridad e higiene para mí o mis compañeros. Debo atender sin excepción la normativa respecto a las áreas destinadas a fumar, así como la normativa relativa a la seguridad interna. Debo colaborar en lo que se me indique para facilitar la realización de las acciones de seguridad y protección civil. Debo mantener mi lugar de trabajo ordenado, limpio y seguro. Debo cumplir estrictamente las disposiciones de seguridad en las instalaciones de la Empresa Eléctrica Municipal de Gualán. Debo cuidar mi aseo e imagen personal. No debo instalar en las áreas de trabajo aparatos eléctricos u otros artefactos que pongan en riesgo mi seguridad, la de los demás y de la institución. No debo emprender cualquier acción que pueda poner en riesgo la salud y la seguridad de los demás. No debo consumir alimentos, bebidas alcohólicas, ni sustancias prohibidas en mi área de trabajo. No debo asistir a mi centro de trabajo bajo la influencia de sustancias prohibidas o bebidas alcohólicas.

II). Que la Secretaría compulse copia certificada a donde convenga para los efectos legales consiguientes. III). Cúmplase. Miembros del Consejo Directivo de la Empresa Eléctrica Municipal Luis Fernando Cordón Vargas, **Alcalde Municipal y Gerente de la Empresa Eléctrica Municipal.** José René Ortiz, **Síndico Primero.**- Eden de Jesús Barrientos Ramos, **Síndico Segundo.**- Jairon Francisco Antón **Concejal Primero,**-Cenia Elizabeth Monterroso Castillo de Mejía, **Concejal Segundo.**- Fabiola Gioconda Campos Paz, **Concejal Tercero.**- Dina María Paz Morales, **Concejal Cuarto.**-Byron Danilo Padilla García, **Concejal Quinto.**- Silvia Lorena Martínez Chávez, **Secretaria de la Empresa Eléctrica Municipal.** -----



Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.

Tels: 7920-4472 7933-1375

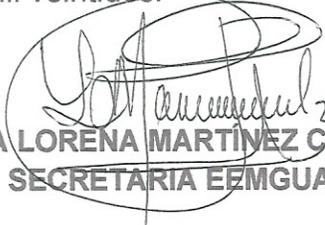
eemgua@gmail.com



Empresa Eléctrica Municipal
Gualán, Zacapa.



Y, de conformidad con lo establecido en el Artículo 84, inciso b) del Decreto Legislativo 12-2002 (CÓDIGO MUNICIPAL), se extiende la presente a veintisiete días del mes de abril del año dos mil veintidós.


SILVIA LORENA MARTÍNEZ CHÁVEZ
SECRETARIA EEMGUA



Barrio Las Flores, Gualán, Zacapa.
Tels: 7920-4472 7933-1375
eemgua@gmail.com